

ผลคะแนนของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(แบบ Evidence - Based Integrity & Transparency Assessment: EBIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
รหัสหน่วยงาน U73 ชื่อหน่วยงาน มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

EB	ประเด็นคำถาม	ผลคะแนน	เหตุผล
EB1(1)	หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	100	
	(1) มีลักษณะเป็นคำสั่ง/ข้อสั่งการอย่างเป็นทางการ โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานหรือผู้บริหารที่ได้รับมอบอำนาจ		
	(2) มีกรอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยจะต้องมีรายละเอียด อย่างน้อย ดังนี้		
	(2.1) ลักษณะ/ประเภทข้อมูลที่หน่วยงานต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะ		
	(2.2) วิธีการ ขั้นตอน และผู้ที่มีหน้าที่ในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ		
	(3) มีการกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง		
EB1(2)	หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน	100	
	(1) มีลักษณะเป็น Link ที่สามารถสอบทานย้อนกลับได้		
	(2) มีเนื้อหาแสดงถึงการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับประเด็นต่างๆอย่างน้อย ดังต่อไปนี้		
	(2.1) ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบัน		
	– โครงสร้างหน่วยงาน		
	– ภารกิจของหน่วยงาน		
	– ผู้บริหารหน่วยงาน		
	(2.2) นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน		
	(2.3) แผนปฏิบัติราชการประจำปี และการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ		
	(2.4) ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง		
	(2.5) มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน		
	(2.6) มาตรฐานและขั้นตอนการให้บริการ (เฉพาะหน่วยงานที่มีภารกิจให้บริการประชาชนอนุมัติหรืออนุญาต)		

EB	ประเด็นคำถาม	ผลคะแนน	เหตุผล
EB2 (1)	<p>หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน</p> <p>(1) มีลักษณะเป็นคำสั่ง/ข้อสั่งการอย่างเป็นทางการ โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานหรือผู้บริหารที่ได้รับมอบอำนาจ</p> <p>(2) มีกรอบแนวทางการให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน โดยจะต้องมีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้</p> <p>(2.1) กลุ่มภารกิจหรือลักษณะงานที่จะต้องให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน</p> <p>(2.2) วิธีการ ขั้นตอน และผู้ที่เกี่ยวข้องในการให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน</p> <p>3) มีการกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง</p>	0	<p>หลักฐานไม่ได้แสดงถึงกรอบแนวทางกลุ่มภารกิจ หรือลักษณะงาน วิธีการ ขั้นตอน ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน รวมทั้งไม่มีการกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง</p>
EB2 (2)	<p>หน่วยงานมีการปฏิบัติตามมาตรการ กลไก หรือการวางระบบให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน</p> <p>(1) มีลักษณะเป็นรายงาน รายงานการประชุม ภาพประกอบหรือหลักฐานอื่นๆ ที่เหมาะสม</p> <p>(2) มีเนื้อหาแสดงถึงตัวอย่างการดำเนินงานตามที่ระบุไว้ในกรอบแนวทางและขั้นตอนตามข้อ EB2 (1)</p>	100	
EB3 (1)	<p>หน่วยงานมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี (ที่ผ่านมา)</p> <p>(1) มีลักษณะเป็นรายงาน</p> <p>(2) มีเนื้อหาแสดงถึงผลการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งมี รายละเอียดอย่างน้อย ดังต่อไปนี้</p> <p>(2.1) สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>(2.2) ปัญหา อุปสรรค ของการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>(2.3) ข้อเสนอแนะการพัฒนาปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>(3) มีการเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานหรือผู้บริหารที่ได้รับมอบอำนาจ</p>	0	<p>หลักฐานไม่ได้แสดงถึงการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างปีที่ผ่านมา</p>

EB	ประเด็นคำถาม	ผลคะแนน	เหตุผล
EB3 (2)	<p>หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>(1) มีลักษณะเป็นคำสั่ง/ข้อสั่งการอย่างเป็นทางการโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานหรือผู้บริหารที่ได้รับมอบอำนาจ</p> <p>(2) มีกรอบแนวทางการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย วิธีการ ขั้นตอน และผู้ที่มีหน้าที่ในการดำเนินการในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้</p> <p>(2.1) การเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี</p> <p>(2.2) การบันทึกรายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อ จัดจ้างอย่างเป็นระบบ</p> <p>(2.3) การป้องกันผู้ที่มีหน้าที่ดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้างเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญา</p> <p>(3) มีการกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง</p>	0	<p>หลักฐานไม่ได้แสดงถึงมาตรการ กลไก หรือระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส ในประเด็น 3 ประเด็น ดังนี้</p> <p>1) การเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างประจำปี 2) การบันทึกรายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ และ3) การป้องกันผู้ที่มีหน้าที่ดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้างเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญา</p>
EB3 (3)	<p>หน่วยงานมีการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี</p> <p>(1) เป็นหลักฐานที่แสดงถึงการเผยแพร่ในแต่ละช่องทาง ดังนี้</p> <p>(1.1) ระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง (ภาพถ่ายหน้าจอ)</p> <p>(1.2) ระบบเครือข่ายสารสนเทศของหน่วยงาน (Link)</p> <p>(1.3) การปิดประกาศ ณ สถานที่ปิดประกาศของหน่วยงาน (ภาพถ่าย)</p>	100	
EB3 (4)	<p>หน่วยงานมีการเผยแพร่บันทึกรายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ</p> <p>(1) มีลักษณะเป็น Link ที่สามารถสอบทานย้อนกลับได้</p> <p>(2) มีเนื้อหาแสดงถึงการเผยแพร่ฐานข้อมูลที่บันทึกรายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งแสดงรายการจัดซื้อจัดจ้างทุกรายการตามที่ระบุในแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ซึ่งมีรายละเอียดอย่างน้อย ดังต่อไปนี้</p> <p>(2.1) ชื่อรายการที่จัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>(2.2) วงเงินงบประมาณ</p> <p>(2.3) ราคากลาง</p> <p>(2.4) วิธีการซื้อหรือจ้าง</p> <p>(2.5) ผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ</p>	100	

EB	ประเด็นคำถาม	ผลคะแนน	เหตุผล
	(2.6) ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (2.7) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป (2.8) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง		
EB4 (1)	หน่วยงานมีการเผยแพร่แผนปฏิบัติราชการประจำปี (1) มีลักษณะเป็น Link ที่สามารถสอบทานย้อนกลับได้ (2) มีเนื้อหาแสดงถึงการเผยแพร่แผนปฏิบัติราชการประจำปีซึ่งมีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้ (2.1) แผนงาน (2.2) โครงการ	100	
EB4 (2)	หน่วยงานมีการเผยแพร่รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี (ที่ผ่านมา) (1) มีลักษณะเป็น Link ที่สามารถสอบทานย้อนกลับได้ (2) มีเนื้อหาแสดงถึงการเผยแพร่รายงานการประเมินผล การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการในปีที่ผ่านมา ดังนี้ (2.1) ผลการประเมิน (2.2) ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนา	100	
EB4 (3)	หน่วยงานมีการเผยแพร่การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี (1) มีลักษณะเป็น Link ที่สามารถสอบทานย้อนกลับได้ (2) มีเนื้อหาแสดงถึงการเผยแพร่ผลการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามที่ระบุในแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งมีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้ (2.1) ความก้าวหน้าของการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม (2.2) การใช้จ่ายงบประมาณ	0	หลักฐานไม่ได้แสดงถึงการเผยแพร่การกำกับติดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี
EB5	หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ (1) มีลักษณะเป็นคำสั่ง/ข้อสั่งการอย่างเป็นทางการโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานหรือผู้บริหารที่ได้รับมอบอำนาจ (2) มีกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ โดยจะต้องมีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้	0	หลักฐานไม่ได้แสดงถึงมาตรการ กลไก หรือระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ต่ำ

EB	ประเด็นคำถาม	ผลคะแนน	เหตุผล
	<p>(2.1) หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน</p> <p>(2.2) หลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณหรือให้โทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ</p> <p>(2.3) วิธีการ ขั้นตอน และผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ</p> <p>(3) มีการกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง</p>		
EB6	<p>หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน</p> <p>(1) มีลักษณะเป็น Link ที่สามารถสอบทานย้อนกลับได้</p> <p>(2) มีเนื้อหาแสดงถึงการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร สูงสุดของหน่วยงาน ซึ่งมีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้</p> <p>(2.1) ความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจของหน่วยงานอย่างมีธรรมาภิบาล</p> <p>(2.2) มีทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ</p>	100	
EB7	<p>หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน</p> <p>(1) มีลักษณะเป็นคำสั่ง/ข้อสั่งการอย่างเป็นทางการโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้บริหารที่ได้รับมอบอำนาจ</p> <p>(2) มีกรอบแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานโดยจะต้องมีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้</p> <p>(2.1) ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน</p> <p>(2.2) กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน</p> <p>(2.3) การตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียน</p> <p>(3) มีการกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง</p>	100	
EB8	<p>หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน</p> <p>(1) มีลักษณะเป็นคำสั่ง/ข้อสั่งการอย่างเป็นทางการโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้บริหารที่ได้รับมอบอำนาจ</p> <p>(2) มีกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน</p> <p>(3) มีการกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง</p>	0	หลักฐานไม่ได้แสดงถึงกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน และกลไกในการกำกับติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

EB	ประเด็นคำถาม	ผลคะแนน	เหตุผล
EB9	<p>หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน</p> <p>(1) มีลักษณะเป็นภาพหรือรายงาน</p> <p>(2) แสดงถึงการดำเนินการหรือจัดกิจกรรม ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>(3) การรายงานกิจกรรม ควรระบุวิธีการดำเนินการ กิจกรรม วัน เวลา และสถานที่จัดกิจกรรมที่ชัดเจน</p>	100	
EB10 (1)	<p>หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน</p> <p>(1) มีลักษณะเป็นรายงาน</p> <p>(2) มีเนื้อหาแสดงถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการ ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน</p> <p>(3) มีการเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานหรือผู้บริหารที่ได้รับมอบอำนาจ</p>	100	
EB10 (2)	<p>หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน</p> <p>(1) มีลักษณะเป็นคำสั่ง/ข้อสั่งการอย่างเป็นทางการโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานหรือผู้บริหารที่ได้รับมอบอำนาจ</p> <p>(2) มีกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน</p> <p>(3) มีการกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง</p>	0	หลักฐานไม่ได้แสดงถึงคำสั่ง และกลไก การกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง
EB11 (1)	<p>หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(1) มีลักษณะเป็นแผนปฏิบัติการ</p> <p>(2) มีเนื้อหาแสดงถึงการดำเนินการซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ซึ่งมีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้</p> <p>(2.1) รายชื่อโครงการหรือกิจกรรม</p> <p>(2.2) วัตถุประสงค์ของโครงการหรือกิจกรรม</p> <p>(2.3) ระยะเวลาที่จะดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม</p> <p>(3) มีการเห็นชอบหรือลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดของ หน่วยงานหรือผู้บริหารที่ได้รับมอบอำนาจ</p>	0	หลักฐานไม่ได้แสดงถึงแผนปฏิบัติการที่ได้รับความเห็นชอบจากอธิการบดี

EB	ประเด็นคำถาม	ผลคะแนน	เหตุผล
EB11 (2)	<p>หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่</p> <p>(1) มีลักษณะเป็นรายงาน</p> <p>(2) มีเนื้อหาแสดงถึงผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน/ ความก้าวหน้าของโครงการหรือกิจกรรมที่ระบุในแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(3) มีการเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานหรือผู้บริหารที่ได้รับมอบอำนาจ</p>	100	
EB12 (1)	<p>หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน</p> <p>(1) มีลักษณะเป็นคำสั่ง/ข้อสั่งการอย่างเป็นทางการโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานหรือผู้บริหารที่ได้รับมอบอำนาจ</p> <p>(2) มีกรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยจะต้องมีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้</p> <p>(2.1) วิธีการตรวจสอบ</p> <p>(2.2) ขั้นตอนการตรวจสอบ</p> <p>(3) มีการกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง</p>	0	หลักฐานยังไม่ได้แสดงถึงการวางระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน
EB12 (2)	<p>หน่วยงานมีการเผยแพร่กระบวนการอำนวยความสะดวกหรือการให้บริการประชาชนด้วยการแสดงขั้นตอน ระยะเวลาที่ใช้ (เฉพาะหน่วยงานที่มีภารกิจให้บริการประชาชนอนุมัติหรืออนุญาต)</p> <p>(1) มีลักษณะเป็น Link ที่สามารถสอบถามย้อนกลับได้</p> <p>(2) มีเนื้อหาแสดงถึงการเผยแพร่กระบวนการอำนวยความสะดวกหรือการให้บริการประชาชน ดังนี้</p> <p>(2.1) ประเภทงานบริการ</p> <p>(2.2) ขั้นตอน</p> <p>(2.3) ระยะเวลาที่ใช้</p>	100	
รวมคะแนน		1,300	
ร้อยละ		59.09	